

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Заречномедлинская средняя общеобразовательная школа имени К.А. Ложкина»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
А.С. Первозчикова
«12» февраля 2024 г.



Порядок оценки коррупционных рисков

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ «Заречномедлинская СОШ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики,* так и после ее утверждения. На основании Оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

–деятельность ОО представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы)

–выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений

- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

1. характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ОО или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

2. должности в ОО, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения –участие каких должностных лиц ОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным

3. вероятные формы осуществления коррупционных платежей

2.4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ОО» -сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений

2.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее «Карта») представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;
- при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц с средствами массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при использовании коррупционно-опасных функций.

5. Перечень коррупционных рисков и должностей, связанных с коррупционными рисками

№ п/п	Наименование коррупционно-опасной функции	Должности, связанные с коррупционными рисками
1	Организация продажи, передачи в аренду, в безвозмездное пользование либо на ином законном праве имущества, принадлежащего ОО на праве оперативного управления	Директор ОО, заведующий хозяйством
2	Предоставление услуги по зачислению в ОО	Директор ОО, секретарь учебной части
3	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд ОО	Директор ОО, заведующий хозяйством
4	Проведение ГИА	Директор ОО, заместитель директора по УВР, педагогические работники
5	Организация и предоставление образовательных услуг обучающимся	Директор ОО, заместитель директора по УВР, педагогические работники
6	Представление интересов ОО при проведении проверок надзорными органами	Директор ОО, заместители директора

Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в МБОУ «Заречномедлинская СОШ»

1. Разработка плана мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в «МБОУ «Заречномедлинская СОШ» на учебный год.
2. Назначение лица, ответственного за коррупционные и иные правонарушения, а также за реализацию комплекта мероприятий по предупреждению и профилактике коррупции в ОО.
3. Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в ОО.
4. Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности ОО и целевое использование бюджетных средств: законности формирования и расходования внебюджетных средств; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.
5. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в ОО оборудования.
6. Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников ОО.
7. Предоставление сведений заработной плате работников ОО,
8. Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности ОО: размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике; размещение информации о телефонах горячей линии для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; размещение на сайте ОО плана мероприятий по противодействию коррупции.
9. Работа с обращениями граждан; осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.
10. Проведение разъяснительной работы с работниками ОО: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки; организация антикоррупционного образования в ОО: на педагогических советах, производственных совещаниях, заседаниях Совета родителей, родительских собраниях; оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в ОО; доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.
11. Внедрение электронного документооборота в деятельность ОО.
12. Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.
13. Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.
14. Совершенствование организации и проведения ГИА: организация информирования участников ОГЭ и ЕГЭ, их родителей (законных представителей) ; определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ОГЭ, ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; обеспечение ознакомления участников ОГЭ, ЕГЭ с полученными ими результатами; участие представителей Совета родителей конфликтных комиссий; организация получения, хранения, заполнения и выдачи документов государственного образца об основном общем образовании. Прием сообщений граждан о антикоррупционных правонарушениях на период государственной (итоговой) аттестации выпускников.
15. Размещение в сети Интернет Отчета по самообеспечению ОО.
16. Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников ОО и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.
17. Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: проведение классных часов и родительских собраний на тему «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией», проведение конкурсов рисунков антикоррупционной направленности, участие в конкурсах, акциях антикоррупционной направленности.

18. Организация общественного контроля и оценки коррупционности в ОО путем включения представителей Совета родителей в составы наградных, конкурсных комиссий.

19. Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции